

COLOSSEUM TANDLÆGERNE

GODE SPØRGSMÅL TIL DIN NYE ARBEJDSGIVER

UDARBEJDET AF
TANDLÆGE CLARA
MARIE BJERRE
WINDELØV

DIN START

- Hvad skal jeg have særligt fokus på den første måned af ansættelsen - hvad med derefter?
- Skal jeg se nogle kollegaer over skulderen i den første tid af ansættelsen?
- Hos hvem søges faglig sparring akut i løbet af dagen?
- Hos hvem og hvornår søges sparring, som ikke er akut?
- Hvem styrer aftalebogen? Hvad er processen, hvis der ønskes justering?
- Hvordan foregår support og supervision ift. journalføring?
- Hvordan og hvornår forventes forberedelse til behandlingerne at foregå?
- Hvordan foregår tilegnelse af nye kompetencer? Fx øve nyt udstyr/behandlinger, sidemandsoplæring
- Hvilke behandlinger skal henvises internt/eksternt - hvem skal klare det?
- Hvilke behandlinger forventes jeg at varetage?
- Er der behandlinger, som man ikke må lave, når man er nyuddannet?

OVERSIGT

Din start
Regler på arbejdspladsen
Privat praksis
Opfølgning

NOTER

REGLER PÅ ARBEJDSPLADSEN

- Hvor findes manualer og vejledninger på klinikken?
- Hvordan skal du forholde dig, hvis du har tomme stoletimer?
- Hvordan håndteres utilsigtede hændelser? Fx overset patologi, tandskader, klager?
- Hvad gør man ift. klinikassistent, hvis man er forsinket ind over frokost eller efter arbejdstid?
- Hvilke samarbejdspartnere henvises til og hvordan? Fx laboratorium, ortodonti og kirurgi?
- Hvordan meldes sygdom? Hvordan ift. barns 1. sygedag?
- Hvordan ønskes fri og ferie?

SÆRLIGT FOR PRIVAT PRAKSIS

- Hvad er proceduren for omlavninger - dine og andres?
- Hvordan sikres, at det bestilte (fx teknik) bliver modtaget? Hvilken procedure har klinikken?
- Må der gives rabat? Hvornår afregnes der, og må regningen deles?
- Hvad er procedure ift. forsikrings- og kommuneansøgninger - hvem er go-to?
- Hvad er klinikkens procedure for behandling af klinikkens personale og pårørende?

NOTER



OPFØLGNING

Hvornår samler vi op på, hvordan det går på jobbet?

- Fokusområder og læringsmål i starten:
- 1-3 mdr:
- 3-6 mdr:
- 1 år +: